

Ocena pracowników

Szkolenie *Ocena pracowników* ukazuje znaczenie opracowania, wdrożenia i wykorzystania systemu ocen pracowniczych oraz omawia istotę, rodzaje, metody oraz wykorzystanie ocen pracowniczych jako narzędzia ewaluacji pracownika. Celem szkolenia jest zrozumienie przez uczestnika miejsca systemu ocen pracowniczych w całości filozofii i praktyki zarządzania personelem w firmie oraz określenie korzyści z wykorzystania systemu dla organizacji, menadżerów i pracowników. Zdobyta wiedza pozwoli określić rolę i miejsce systemu ocen pracowników z dopasowaniem do misji i strategii firmy. Umożliwi analizę błędów najczęściej popełnianych podczas wdrażania systemu oraz wskaże sposoby, jak ich uniknąć, aby uzyskać zamierzone efekty. Praktyczne poznanie cyklu ocen pracowniczych, umiejętność tworzenia arkuszy ocen, metod ich wprowadzania oraz aspektów natury psychologicznej, będzie niezbędnym narzędziem, przy pomocy którego będzie można świadomie wpływać na proces ocen pracowniczych oraz podnosić efektywność działań podejmowanych w przedsiębiorstwie.

Szkolenie przeznaczone jest dla osób odpowiedzialnych za wprowadzenie systemu ocen pracowniczych w firmie oraz dla osób, które na co dzień zajmują się ocenami pracowników na podstawie już wdrożonego systemu ocen bądź chcą poszerzyć swoją wiedzę i umiejętności z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Kurs jest również uzupełnieniem i ugruntowaniem wiedzy dla menadżerów personalnych oraz specjalistów ds. personalnych, których praca ściśle wiąże się z rozwojem pracowników, motywowaniem czy planowaniem ich kariery.

